

Determina del Direttore Generale

25.174 del 26/06/2025

del registro delle determinine

OGGETTO: Proroga contratto a tempo pieno e determinato, di n. 01 unità di personale relativa all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

l'anno 2025 giorno 26 del mese di giugno, in Bari, nella sede dell'Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (da ora A.S.S.E.T.), in via G. Gentile, n. 52

l'ing. Raffaele Sannicandro, in qualità di Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.

VISTA la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (A.S.S.E.T.)*" e s.m.i;

VISTA la determina del Commissario Straordinario dell'A.S.S.E.T. n.1 del 10/01/2018 con la quale A.S.S.E.T., in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;

VISTA la determina della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. e le successive D.G.R. n. 1604 del 21/11/2022 e D.G.R. n. 1775 del 30/11/2022 di proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;

VISTO Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15/07/2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'ASSET;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (A.S.S.E.T.);

VISTA la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 147 del 29/03/2023 con la quale è stata approvata la variazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e il bilancio pluriennale 2023-2025;

VISTA la determina del Commissario Straordinario dell'A.S.S.E.T. n. 725 del 29/12/2023, con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e il bilancio pluriennale di previsione 2024-2026;

VISTA la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 403 del 30/12/2024, con la quale è

- stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTO** il PIAO dell'ASSET per il triennio 2025-2027, approvato con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 35/2025 del 31/01/2025;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 107/2025 del 10/04/2025 recante la "Modifica alla struttura organizzativa dell'ente - approvazione nuovo organigramma e funzionigramma";
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 355 del 20/11/2024, avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 dell'Agenzia ASSET, adottato ai sensi della D.G.R. n. 718 del 29/05/2024";
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 52 del 29/01/2025, avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 dell'Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio";
- VISTO** il D. lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante "*Nuove norme sul procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- VISTO** il D.lgs. n. 196/03 recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e s.m.i. e
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*";
- VISTO** il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 24.343 del 13/11/2024 di "Presenza d'atto dell'ammissione a finanziamento del progetto "AdRIATIC-ionian Nature based solutionS enhAncement – ARIANNA- Project ID: IPA-ADRION 530- Interreg VI-B IPA Adriatic Ionian";

Premesso che:

- l'A.S.S.E.T. è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia nonché, nei casi previsti, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici;

Considerato che:

- in data 28/03/2022 l'avv. Ediola Celolaj sottoscriveva contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, repertoriato al n. 46/2022 con decorrenza dal 01/04/2022, per 12 mesi, prorogabile per le esigenze necessarie al perseguimento degli obiettivi dell'Agenzia, coerentemente con le disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001;
- la suddetta dipendente è stata coinvolta sin da subito nella Convenzione "Attività di

ricognizione del Demanio e Patrimonio regionale”, in virtù dell’Accordo di Collaborazione amministrativa ex art. 15 della L. n. 241/1990 sottoscritto in data 17/02/2022 tra la Regione Puglia- Sezione Demanio e Patrimonio e l’Agenzia ASSET, prestando supporto amministrativo;

- tale Convenzione inizialmente di durata di 24 mesi, è stata successivamente prorogata con nota della Regione Puglia, prot. n. 0318652 del 25/06/2024 sino al 30 giugno 2025 e, pertanto prossima a scadenza;

Richiamati:

- l’art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. secondo il quale *“per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”*;
- l’art. 60, comma 1, del CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, rubricato *“contratto di lavoro a tempo determinato”*, il quale statuisce che gli Enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- l’art. 60, comma 2, del CCNL 16/11/2022 secondo il quale: *“I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi.....”*;
- il comma 11 del citato articolo tuttavia, prevede che, ai sensi dell’art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali, e può essere attuata esclusivamente in determinati casi, tra cui alla lettera f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati, ipotesi quest’ultima che ricorre nel caso di specie;

Precisato che:

- l’Agenzia partecipando alla *“call for proposal”* per i progetti *“standard”* relativi al programma IPA ADRION ha aderito, in qualità di Lead Partner, alla proposta *“AdRIAtic-ionian Nature based solutioNs enhAncement- ARIANNA”*;
- il Progetto ARIANNA intende contribuire a prevenire il rischio di disastri naturali, in particolare di alluvioni, che colpiscono sempre più spesso i ricchi ma fragili sistemi ambientali dell’area del Programma con l’obiettivo di studiare e condividere strategie e metodologie, favorendo il potenziale inespresso delle Nature Based Solutions (NBS);
- a seguito di ammissione a finanziamento del progetto ARIANNA è stato sottoscritto il Subsidy Contract quale Lead Partner in data 25/09/2024;
- in data 01/10/2024 è stata sottoscritta una collaborazione tra i partner di progetto;

- con D.D.G. n. 24.343 del 13/11/2024 è stata formalizzata la presa d'atto dell'ammissione a finanziamento del Progetto "ARIANNA", la nomina del Responsabile del Procedimento e la costituzione del Fondo "Fondo ARIANNA";

Dato atto che:

- la suddetta dipendente nel corso di questi anni ha acquisito adeguate competenze ed esperienze specialistiche, si ritiene utile e necessario prorogare con decorrenza dal 01/07/2025 e sino alla data del 31/12/2025 senza soluzione di continuità il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato rep. n. 46/2022 del 28/03/2025 della dipendente Ediola Celoliaj, affinché la stessa possa prestare supporto amministrativo ed assistenza, nel nuovo Progetto "ARIANNA" che vede coinvolta l'Agenzia;
- il presente provvedimento comporta una spesa complessiva pari a € 21.000,00 (euro ventunomila/00) a carico del bilancio dell'A.S.S.E.T.;
- la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento UE innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- la presente determina è stata sottoposta ex ante a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.D.G. n. 408 del 23/09/2022 "Approvazione del Piano sulla situazione del personale ASSET e parità di genere (GEP) 2022-2024. L'impatto di genere stimato è: neutro;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90 e s.m.i., come aggiunto dall'art.1, comma 41, L. n. 190/2012, non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

Sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di prorogare con decorrenza dal 01/07/2025 e sino alla data del 31/12/2025 il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di n.01 unità di personale relativa all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, della dipendente Ediola Celoliaj, contratto n. rep. 46/2022 del 28/03/2022;
- che la proroga di tale contratto di lavoro subordinato, ha carattere temporaneo ed eccezionale, per



le ragioni riportate in narrativa ed in particolare per soddisfare gli impegni legati alle diverse Convenzioni e Progetti, nei quali è coinvolta l'Agenzia;

- di provvedere alla spesa complessiva di € 21.000,00 (euro ventunomila/00), con le risorse del bilancio di previsione 2025-2027 dell'ASSET, a valere sul Fondo "Progetto ARIANNA";
- di inserire la dipendente nel gruppo di lavoro del "Progetto ARIANNA";
- di notificare copia del presente provvedimento all' 01 unità di personale interessata;
- di notificare copia del presente provvedimento di notificare copia del presente provvedimento al responsabile del procedimento, al responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'A.S.S.E.T. e alla Responsabile E.Q. "Contabilità, Bilancio e Personale", per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'A.S.S.E.T. <http://asset.regione.puglia.it>, ai sensi della normativa vigente;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta:

- l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento;
- la regolarità tecnica e la correttezza del procedimento in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate.

l'istruttore
avv. Giulia Laraspata

E.Q. Contabilità, bilancio e personale
Tatiana De Sandi



REGIONE
PUGLIA



Si attesta che la somma complessiva di € 21.000,00 (euro ventunomila/00), rientra nei limiti assegnati dal bilancio di previsione 2025-2027 dell'A.S.S.E.T. trovando disponibilità nella voce Fondo "Progetto ARIANNA".

E.Q. Contabilità, bilancio e personale
Tatiana De Sandi

Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> per quindici giorni consecutivi.

E' redatto unicamente come documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografata e sarà inviato al sistema di Conservazione di InnovaPuglia S.p.A. in attuazione a quanto previsto dall'art. 44, comma 1, del CAD.

il responsabile dell'albo online